

المسؤولية الاجتماعية والبيئية والحوكمة

كلمة الرئيس التنفيذي



التزامنا الراسخ بالاستدامة

الاستدامة ليست مجرد أولوية استراتيجية لـ "سال"، بل هي مسؤولية هامة تشكل جزءاً جوهرياً من هويتنا، فنحن ندرك تأثير أعمالنا على البيئة والمجتمع وموظفينا ومساهميننا، كما نسعى إلى زرع أثر إيجابي ومستدام. وينبع هذا الالتزام من صميم قيمنا الأساسية، حيث نعمل على دمج ممارسات الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا لضمان تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والمسؤولية البيئية والاجتماعية.

سعيانا الدائم نحو التميز: نحرص على دمج الاستدامة في كل جوانب عملياتنا، كما نعمل باستمرار على تعزيز الإدارة البيئية، وترسيخ المسؤولية الاجتماعية، وتطبيق أعلى معايير الحوكمة، لضمان تأثير إيجابي ومستدام على المدى البعيد.

تصميم خدمات تلي تطلعات العميل: نسعى لوضع عملاءنا في صميم استراتيجياتنا، حيث تطور خدمات تركز على تلبية احتياجاتهم وتوقعاتهم، وندمج الممارسات المستدامة المعززة لتجربتهم وللمساهمة في بناء مستقبل مستدام.

الحفاظ على معايير النزاهة العالية: نلتزم بالحفاظ على النزاهة المطلقة في كافة النواحي، حيث تقوم جهودنا في الاستدامة على مبادئ الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي، مما يضمن التزامنا المطلق بأعلى المعايير في كل ما نقوم به.

تحقيق التحول الفعلي: نؤمن بأن الاستدامة هي القوة الدافعة لتحقيق التحول الحقيقي، خاصة في مجالنا كإحدى الشركات الرائدة في تقديم الخدمات اللوجستية. كما أننا لا نعمل فقط على تحسين أدائنا التشغيلي؛ بل نخلق أيضاً قيمة مستدامة وطويلة الأمد لمساهميننا ونسعى لدمج ممارسات الاستدامة في كافة النواحي، كما نساهم في حماية البيئة وضمان مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.

نطاق التركيز وأوجه الأهمية الرئيسية

تستند استراتيجية البيئة والمجتمع والحوكمة للشركة إلى ثلاثة مبادئ أساسية، وهي:

ممارسات مستدامة للتصدي لتغير المناخ في سلسلة الإمداد:

يركز هذا المبدأ على التزام الشركة بتخفيض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري في كافة خدماتها المقدمة، وتعزيز تبني الممارسات الدائرية لتحقيق الاستدامة، بالإضافة إلى بناء بنية تحتية وأصول مستدامة تساهم في الحفاظ على البيئة.

شركة رائدة وبيئة مثالية للعمل: يضمن هذا المبدأ الشفافية في جميع جوانب العمل ويقدم أفضل بيئات العمل وفقاً لأعلى المعايير العالمية، كما يركز على تعزيز التنوع والمساواة والاندماج في بيئة العمل، بالإضافة إلى بناء وتطوير المواهب لضمان بيئة عمل محفزة.

أثر إيجابي على مجتمعاتنا: يتمثل هذا المبدأ في المساهمة الفعالة في تنمية المجتمع ودعم الممارسات المستدامة عبر سلاسل الإمداد كما يأخذ في الاعتبار دور الشركة كمقدم للخدمات اللوجستية باعتبارها جزءاً أساسياً من سلاسل الإمداد المساهمة في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري؛ مما يعزز من دورها في تحقيق تأثير إيجابي على المجتمعات والبيئة.

لقد حددنا بعناية حدود مجالاتنا الرئيسية بعد إجراء تقييم شامل للأهمية، وقد ساعدنا في تحديد الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة المرتبطة بنشاط الشركة وكافة أصحاب المصلحة فيها.

كما نلتزم الشركة بمعالجة هذه المجالات الرئيسية والعمل على تحسين أدائها في كافة جوانب البيئة والمجتمع والحوكمة، وتدرك بأن رحلة التحسين والتطوير مستمرة لا تتوقف.

يشكل إطار الاستدامة لدينا خارطة طريق واضحة لتحقيق أهدافنا، حيث نلتزم بإحداث أثر إيجابي يمتد لجميع عملياتنا وثلهم سلاسل الإمداد لتتبع ذات النهج. كما أننا لا نلتزم بمسؤوليتنا تجاه الكوكب فحسب؛ بل نرشح أسس نجاحنا المالي المستدام على المدى البعيد من خلال دمج الاستدامة في كافة ممارساتنا المالية.

تتبنى "سال" الاستدامة كأولوية استراتيجية ومسؤولية جوهرية، مدركة أن كافة مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة تخضع للتطور المستمر والتحسين الدائم. وانطلاقاً من هذا الالتزام؛ وضعت الشركة خطة عمل تمتد لمدة ثلاث سنوات، تهدف إلى دمج مبادئ الاستدامة في عملياتها. ولتحقيق ذلك؛ أجرت الشركة دراسات أساسية شاملة لتقييم وضعها الحالي، وتحديد مجالاتها الرئيسية التي تتطلب التحسين.

وكشركة رائدة في مجال الخدمات اللوجستية، فإننا نعي تماماً أهمية تقليل تأثيرنا البيئي والامتثال لكافة التشريعات التنظيمية وتلبية توقعات الجميع بما في ذلك موظفينا وشركائنا ومجتمعنا. إن تبني الاستدامة بالنسبة لنا لا يقتصر على كونه التزاماً أخلاقياً فحسب؛ بل هو ضرورة استراتيجية تؤثر بشكل مباشر على قدرتنا التنافسية وجودة أدائنا المالي.

ورغم أننا لم نصل بعد إلى الهدف النهائي، ولا نمتلك استراتيجية صفرية للانبعاثات في الوقت الراهن؛ إلا أننا عازمون على ربط الاستدامة بكافة أهدافنا المستقبلية لضمان نجاح طويل المدى. كما نؤكد على قدرتنا على التكيف والازدهار في مواجهة التحديات البيئية والتغيرات السوقية من خلال دمج الاستدامة في عملياتنا، حيث يتيح لنا هذا الالتزام خلق قيمة دائمة لمساهميننا وللكوكب وللأجيال القادمة؛ مما يعزز من نموّنا بطريقة مستدامة ومسؤولة.

عمر بن طلال حريري

الرئيس التنفيذي
29 مارس 2025

العناية بالبيئة

المجالات الأساسية للاستدامة البيئية

تهدف "سال" إلى تطبيق ممارسات مستدامة للمناخ والبيئة سواء داخل عملياتها أو عبر سلاسل الإمداد، حيث تشمل مجالات تركيزنا الأساسية ما يلي:

1. تحويل عملياتنا وسلاسل الإمداد لتقليل انبعاثات غازات

الاحتباس الحراري: نلتزم بتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من خلال تبني الممارسات والتقنيات المبتكرة التي تساهم في تحقيق أهداف الاستدامة البيئية.

2. اعتماد الممارسات الدائرية المحققة للاستدامة لتقليل وإعادة

استخدام وتدوير الموارد: نسعى جاهدين لتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري المحقق للاستدامة على كافة عملياتنا؛ بهدف تعزيز كفاءة الموارد وتقليل النفايات.

3. بناء البنية التحتية المستدامة والأصول التشغيلية: نسعى إلى

تطوير وصيانة بنية تحتية مستدامة تدعم عملياتنا اليومية وتتماشى مع أهدافنا البيئية.

تحليل الأسس البيئية وتحديد الفجوات

ولضمان إحراز تقدم ملموس في مساعيها في الاستدامة، أجرتنا تقييمًا شاملاً للبيئة والمجتمع والحوكمة، وكان هذا التقييم مساعداً لنا في تحديد الفجوات والأولويات في ممارساتنا الحالية؛ مما يسمح لنا بالتركيز على المجالات ذات التأثير الأكبر. كما تم تحديد الأماكن التي يمكننا تحسينها من خلال تحليل بصمتنا البيئية والاجتماعية؛ مما يمكننا من وضع أهداف واقعية وطموحة.

أهمية قطاع الخدمات اللوجستية ورؤية 2030

باعتبارنا شركة لوجستية، ندرك تمامًا أن أنشطتنا تؤثر بشكل كبير على البيئة. وللتخفيف من هذا التأثير، نلتزم بتخفيض الانبعاثات وتحسين كفاءة الطاقة وتنفيذ الممارسات المستدامة في كافة عملياتنا، حيث تتضمن أولوياتنا الرئيسية الحفاظ على البيئة من خلال تقليل الانبعاثات الكربونية، وتعزيز مبادرات التشجير، وحماية الموارد الطبيعية. وتتماشى هذه الجهود مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، كما نطمح في تحقيق انبعاثات صفرية صافية بحلول عام 2060.

استعراض شراكاتنا ومشروعاتنا

لتقليل بصمتنا البيئية، قمنا بتشكيل شراكات استراتيجية وأطلقنا العديد من المبادرات الرئيسية التي تركز على الاستدامة:

- **الشراكة مع ترشيد:** قمنا بالتعاون مع شركة ترشيد لتقييم وتنفيذ تدابير توفير الطاقة؛ بما في ذلك حلول الطاقة النظيفة مثل الطاقة الشمسية الكهروضوئية. كما تهدف شراكتنا مع ترشيد إلى تعزيز كفاءة الطاقة من خلال ترقية المرافق وفقاً لأعلى المعايير العالمية؛ مما يساعد في ترشيد استهلاك الطاقة، وخفض التكاليف التشغيلية، ودعم الاستدامة.
- **منطقة مشجعي "سال"، الاستدامة في اللعب:** في الرياض، أطلقنا منطقة مخصصة خلال الأحداث الرياضية الكبرى لعرض ممارسات الاستدامة، حيث قمنا بتحويل أكثر من 1000 منصة بلاستيكية معاد تدويرها إلى منصات قابلة لإعادة الاستخدام أكثر من 250 مرة، وهذا لا يساعد فقط في التقليل من تدمير الغابات؛ بل يساهم أيضاً في تقليل الانبعاثات الكربونية. كما تعكس هذه المبادرة التزام الشركة الرصين بالاستدامة والابتكار والمشاركة المجتمعية ودعم أهداف البيئة للمملكة العربية السعودية.

المؤشرات الرئيسية للأداء (KPIs) والتحسين المستمر

نسعى بشكل مستمر بتتبع مؤشرات أداء الأعمال الرئيسية بأفضل صورة؛ مما يمكننا من مراقبة أدائنا البيئي بشكل دقيق وشفاف. ومن خلال التعاون مع الشركاء والوكالات؛ ستمكن من الاستفادة من هذه البيانات بصورة مبتكرة ودقيقة؛ مما يدعم جهودنا في تقديم تقارير ذات شفافية عالية حول انبعاثاتنا وبصمتنا البيئية، كما أنه سيمكننا من تحديد هدف واقعي لتحقيق مستوى الانبعاثات الصفري في المستقبل. كما تعزز استفادتنا من التقنية والشراكات قدرتنا على مراقبة أدائنا باستخدام هذه المؤشرات؛ مما يتيح لنا تتبع تقدمنا وتحديد مجالات التطوير. ومن خلال هذه الآلية؛ نضمن التزامنا الراسخ بتحقيق أهداف الاستدامة، كما يدفعنا التزامنا المستمر بالتحسين إلى البحث الدؤوب عن سبل جديدة لتقليل بصمتنا البيئية وتنفيذ تغييرات إيجابية في عملياتنا اليومية.

■ **معدات الخدمة الأرضية الكهربائية (GSE):** قمنا بالتحول من معدات الخدمة الأرضية التي تعمل بالديزل إلى معدات كهربائية؛ مما يساهم في تقليل الانبعاثات ورفع الكفاءة التشغيلية وتوفير التكاليف على المدى البعيد. وقد حوّلنا أكثر من 150 وحدة بالفعل، حيث يعمل هذا في تقليل الانبعاثات وتحسين جودة الهواء؛ مما يدعم استدامة قطاع الطيران.

■ **شهادات ليد LEED للريادة في الطاقة والتصميم البيئي:** نعمل حاليًا على السعي للحصول على شهادة ليد في التشغيل والصيانة للمرافق الرئيسية، ودمج الممارسات المستدامة في كافة مشاريعنا الجديدة لتقليل الأثر البيئي وتعزيز كفاءة الموارد.

■ **مبادرات الاقتصاد الدائري المستدام:** نطبق ممارسات إعادة الاستخدام والتدوير وتقليل النفايات، مثل إدارة النفايات الخشبية الفائضة والتخلص من المواد غير المرغوب فيها.

تماشيًا مع رؤية 2030

ترتبط مبادراتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية بشكل وثيق مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 التي تهدف إلى بناء مجتمع نابض بالحياة، واقتصاد قوي ومزدهر، وشعب طموح؛ كما نسهم في تحقيق مستهدفات المملكة في التنوع الاقتصادي ومن خلال توفير بيئة عمل داعمة وشاملة، وتمكين المواطنين، والتنمية المستدامة.

وفي الختام، يعتبر التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا المؤسسية، كما نضمن أن تظل بيئة العمل لدينا بيئة ماثقة محفزة للعمل من خلال مواءمة ممارساتنا وأهدافنا مع رؤية المملكة 2030.

ترسيخ انتماء الموظفين والحفاظ عليهم

نؤمن في "سال" بأن الموظف الراضي هو مفتاح نجاحنا الأساسي، وقد أسفرت جهودنا لتعزيز استبقاء الموظفين والحد من دوران العمل الطوعي وتقدير الخدمة الطويلة الأجل عن تكوين قوة عاملة مستقرة. وئمكننا تبني أفضل الممارسات في إدارة رأس المال البشري من تحفيز موظفينا وانسجامهم التام مع أهداف مؤسستنا.

التقدير والجوائز

تقديرًا لجهودها في خلق بيئة عمل إيجابية وداعمة، حازت الشركة على لقب "أفضل جهة عمل" للعام الثالث على التوالي، إلى جانب الفوز بعدد من جوائز التميز الإداري؛ مما يعكس التزامنا المستمر بتعزيز ولاء موظفينا وحرصنا الدائم على رفاهيتهم.

استعراض جهودنا لدعم صحة ورفاهية الموظفين

- مسابقة "ليتس بادل".
- برنامج "إكسباند" - للموظفين
- برنامج "تواصل" - برنامج مخصص للخريجين الجامعيين
- اليوم العالمي للسكري - ندوة
- سرطان البروستاتا - حملة توعية
- تطعيم الإنفلونزا - حملة تطعيم تُقام في مقر الشركة
- عادات الأكل وصحتك العقلية - ندوة عبر الإنترنت
- غير طاقتك غداً - ندوة عبر الإنترنت .
- استبيان برنامج الثقافة - ندوة عبر الإنترنت

نحو مستقبل أفضل معًا

باعتبارنا شركة رائدة في مجال الخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية، نلتزم بتعزيز بيئة عمل تلتزم بالشفافية وتوفر بيئة عمل مميزة، مع تركيزنا على مبادئ التنوع والمساواة والشمول، كما أن التزامنا بهذه القيم ينعكس بوضوح في منهجيتنا الشاملة للمسؤولية الاجتماعية، التي تتماشى مع رؤية المملكة 2030، حيث نعمل على تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والمساهمة الإيجابية في المجتمع.

تمكين موظفينا لتحقيق النجاح

نولي اهتمامًا بالغًا وأولوية قصوى لنمو وتطوير موظفينا، حيث نضمن لهم الحصول على المهارات والفرص اللازمة لتقديمهم الوظيفي، من خلال زيادة معدل التوظيف الداخلي وتعزيز تنقل المواهب داخل المنظمة. كما نسعى جاهدين لبناء قوة عاملة ديناميكية ومحفزة تساهم في دفع الأعمال إلى الأمام وتحقيق النجاح المستدام.

قيادة مبادرات التنوع والشمول

يضمن التزامنا بالتنوع والشمول بأن يشعر كل موظف بالتقدير والاحترام، بغض النظر عن جنسه أو جنسيته أو خلفيته أيًا كانت؛ وقمنا من خلال المبادرات والبرامج المستهدفة على تعزيز تمكين المرأة في مختلف المجالات. كما نواصل دعم منهجية التنوع والشمولية بين الجنسين؛ مما يساهم في خلق بيئة عمل أكثر إنصافًا وداعمة للجميع.

تعزيز التوطين في القوى العاملة

تماشيًا مع رؤية المملكة 2030، نواصل تركيزنا الكبير على معدلات التوطين حيث نحرص على أن يكون الجزء الأكبر من القوى العاملة لدينا من المواطنين السعوديين. وهذا لا يعزز الاقتصاد المحلي فحسب؛ بل يتماشى أيضًا مع أهداف المملكة في تمكين مواطنيها وتعزيز النمو الاقتصادي المستدام.



الصحة والسلامة والأمن والبيئة

نحو تحقيق التميز في التشغيل والنمو المستدام

الالتزام بالسلامة والأمن والاستدامة.

نهتم بسلامة موظفينا وعملائنا وشركائنا ونضعها في مقدمة أولوياتنا، حيث نحرص على تطبيق إطار متكامل للصحة والسلامة والأمن والبيئة وفقاً للأنظمة الوطنية، كما نحرص على تقديم أفضل المعايير والممارسات العالمية؛ لضمان عمليات لوجستية آمنة وموثوقة ومستدامة. كما نعزز من ثقافة الوقاية من المخاطر في جميع منشأتنا، معتمدين على نهج وقائي لاتخاذ القرارات بناءً على تقييم المخاطر في مختلف جوانب العمل.

التكامل بين معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة بشكل استراتيجي لتعزيز مرونة الأعمال واستدامتها.

تدعم استراتيجيتنا الوقائية في الصحة والسلامة والأمن والبيئة مرونة عملياتنا بشكل مباشر، إلى جانب التزامها باللوائح التنظيمية، وريادتها في الخدمات اللوجستية المستدامة، ومن خلال تطبيق هذه المبادئ في صميم عملياتنا، نسعى لتعزيز:

- استمرارية أعمالنا: محاولة الحد من الحوادث وتقليل الانقطاعات التشغيلية.
- الامتثال التنظيمي: ضمان الالتزام الراسخ بتطبيق كافة لوائح السلامة والبيئة المحلية والدولية.
- السمعة والثقة: ترسيخ مكانتنا الرائدة بمجال الصحة والسلامة أمام العملاء والمستثمرين وكل أصحاب المصلحة.
- الريادة في الاستدامة: تماشي عملياتنا مع أهداف رؤية السعودية 2030 للاستدامة، والحرص البالغ على سلامة القوى العاملة.

المخاطر الرئيسية في مجال الصحة والسلامة والبيئة ومنهجية إدارة المخاطر.

نحرص بشدة على إجراء تقييمات دورية للمخاطر والفحوصات الميدانية والمراجعات الداخلية والخارجية؛ لرصد المخاطر المحتملة والحد منها مما يوقر بيئة عمل آمنة ومستقرة في كافة مرافقنا. وفي عام 2024، تضافرت جهودنا في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة وركزت على المحاور التالية:

فئة المخاطر	المخاطر الأساسية التي تم رصدها	الإجراءات التخفيفية
تدابير السلامة في مكان العمل	إصابات نقل البضائع، الانزلاقات، التعثرات، السقوط	تقديم برامج تدريب متقدمة في قطاع السلامة، ومتابعة استخدام معدات الوقاية الشخصية وفق المعايير التنظيمية، ومراجعات دورية لسلامة بيئة العمل.
الحماية	السرقه، سرقة الشحنات، الوصول غير المصرح به	تطوير تقنيات المراقبة، وفرض قيود صارمة على الدخول، وعقد ورش تدريبية حول تأمين الشحنات.
بيئة	الانبعاثات وانسكاب الوقود والمواد الخطرة	تقديم إرشادات تشغيلية للتعامل مع المواد الخطرة، وتدريبات على الاستجابة للانسكابات، ومتابعة مؤشرات الأداء البيئي.
تشغيلية	تعطل المعدات، واضطرابات عدم الامتثال للوائح التنظيمية	تقديم صيانة استباقية، وبرامج الامتثال، والتحول الرقمي للعمليات.



استشراف المستقبل والتركيز على الابتكار

في إطار رؤيتنا المستقبلية نحو عام 2025 وما بعده، سنواصل في "سال" سعينا وتركيزنا نحو:

- الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية: استغلال البيانات للتنبؤ بالأحداث، وتعزيز موثوقية الأجهزة، ورفع مستويات الأمان في العمل.
 - الريادة في الاستدامة: التوسع في استخدام الطاقة المتجددة في منشآتنا، ومحاولة تقليل الانبعاثات، وأخذ الاستدامة في عين الاعتبار في استراتيجيات الشراء والتقييم لأداء الموردين.
 - التحول الرقمي: تعزيز مراقبة الحوادث حالاً، وتطوير أدوات السلامة المتنقلة، وإنشاء منصات تدريب تفاعلية في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
 - التوافق مع المعايير التنظيمية: متابعة آخر المستجدات في اللوائح والقوانين من هيئة الطيران المدني السعودي (GACAR) وكافة المعايير الدولية لضمان الامتثال بها.
- كما أن التزامنا بالسلامة والأمن والاستدامة يعزز قدرتنا على الصمود طويلاً، ويعزز ثقة عملائنا، ويساهم في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030

- تمارين الاستعداد للطوارئ: قمنا بتنفيذ تدريبات للسلامة في منشآتنا الرئيسية، حيث تتسم بتعدد السيناريوهات المتوقعة؛ لاختبار بروتوكولات الاستجابة للطوارئ.
- برامج العناية بالصحة والرفاهية لموظفينا: أطلقنا أنظمة للتعامل مع التعب والإرهاق لموظفي نظام المناوبات، كما كُثِّفنا مبادراتنا الداعمة للصحة النفسية.
- تكامل الاستدامة: شرعنا في عدة برامج لتقليص النفايات، وتقديم برامج للتدريب البيئي، ومتابعة بصمة الكربون في عملياتنا الرئيسية.

مؤشرات الأداء واستمرارية التطوير.

تتبع ونحلل مؤشرات أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة باستمرار؛ مما يعزز ذلك من اتخاذ القرارات المستندة على البيانات، وضمان استمرارية التطور. وتشمل هذه المؤشرات معدل الإصابات المسجلة (TRIR)، ومعدلات الحوادث، ودرجة الامتثال البيئي، ومعدلات إتمام التدريب في برامج السلامة، بالإضافة إلى عدة نقاط أخرى. كما توجه هذه المقاييس مبادراتنا التطويرية، بدءاً من تطوير عمليات استقطاب المقاولين ووصولاً إلى التحليلات التنبؤية للسلامة.

الالتزام بالحوكمة والقيادة.

تساهم هيكلية الحوكمة الرصينة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدينا في تعزيز المساءلة والشفافية على كافة المستويات:

- إشراف مجلس الإدارة: يقدم المجلس لجنة التوجيه في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة لتقديم التوجيه الاستراتيجي ومشاركة فريق القيادة التنفيذية بكل التقارير اللازمة.
- فريق القيادة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة: يتولى الفريق صياغة السياسات، والتدقيق الشامل، والتأكد من الامتثال التام لمتطلبات اللوائح التنظيمية.
- الفرق التشغيلية: إدخال ممارسات الصحة والسلامة والبيئة في الأنشطة اليومية، بالتوازي مع التدريب المستمر وعمليات تقييم الأداء.
- تعزز الإدارة العليا ثقافة الصحة والسلامة والبيئة وقيادتها قيادة رشيدة، وإدارة توزيع الموارد، والقيام بمراجعات استباقية للسلامة.

مبادراتنا الرئيسية وأبرز إنجازاتنا في عام (2024)

قدمت الشركة في عام 2024 عددًا من البرامج والمبادرات الرئيسية في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة؛ لتعزيز السلامة والأمن والاستدامة، ومنها:

- نظام التبليغ الرقمي عن الحوادث: قمنا بتبسيط عملية تتبع الحوادث حالاً وتحليل أسبابها.
- برنامج تعزيز سلامة الشحنات: قمنا بتحديث أنظمة المراقبة بالكاميرات وتقديم تنبيهات فورية عند الوصول، وتنظيم ورش عمل حول تأمين الشحنات بالتعاون مع شركاء سلاسل الإمداد.

الحوكمة

تضع "سأ" الشفافية والمساءلة والتطوير المستمر والدؤوب في المقام الأول؛ مما يضمن أنها لا تمثل للتوقعات التنظيمية فحسب؛ بل وتعزز أيضًا النزاهة والاستدامة التي تعد أمرًا بالغ الأهمية للثقة العميقة لأصحاب المصلحة.

كما تتناغم هذه المنهجية مع مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة، مع التأكيد على أهمية اتباع الإدارة المسؤولة أخلاقياً وأعلى المعايير في ممارسات الحوكمة للحفاظ على معايير عالية للسلوك والعمليات.

وفي الوقت الحاضر، تخضع الشركة للسياسات التالية التي ترسخ التزامنا بنهج يمتاز بالشفافية تجاه مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة "G":

الإفصاح والشفافية

تسعى الشركة للالتزام الصارم باللوائح مثل قانون الشركات ولوائح حوكمة الشركات وقوانين سوق رأس المال؛ مما يضمن الإفصاح الكامل والدقيق وفقاً لما تفوضه هيئة سوق رأس المال. ويعزز هذا الالتزام الحوكمة من خلال المساءلة والتواصل الدقيق والفعال.

دليل السلوك الأخلاقي

يلتزم أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجنة والإدارة التنفيذية والموظفون في الشركة بمعاييرنا الأخلاقية والقانونية، والتي تعزز الحوكمة الشفافة والفعالة.

الأطراف ذات الصلة

تحدد الشركة المبادئ التوجيهية وعمليات الموافقة على المعاملات التي تشمل أطراف أخرى ذات الصلة، وقد شملت هذه الأطراف الشركات التابعة والشركات الزميلة والمشاريع المشتركة والمساهمين الكبار والمديرين والموظفين الإداريين الرئيسيين وأقاربهم أو أي كيانات يسيطرون عليها.

تضارب المصالح

لا تحرص الشركة على معالجة تضارب المصالح الأخلاقي والمالي فحسب؛ بل تعمل أيضًا على تماشي إطار حوكمتها بالكامل مع ممارسات الأعمال المستدامة والمسؤولة، كما تحرص على اتخاذ قراراتها دون تحيز شخصي؛ مما يحمي نزاهة الشركة ومصالح أصحاب المصلحة.

الإبلاغ عن المخالفات

تحرص الشركة على التزاماتها تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة من خلال تعزيز الحوكمة الأخلاقية وتعزيز المساءلة، كما أنها تدعو إلى الكشف عن الممارسات غير الأخلاقية أو غير القانونية مثل الفساد والاحتيال وتضارب المصالح والمضايقات من قبل الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة والمقاولين والعاملين؛ حيث تم تصميم هذا الإطار لحماية سمعة الشركة والحد من المخاطر، ومعالجة الإجراءات التي قد تؤثر على العمليات سواء كانت داخلية أم خارجية.